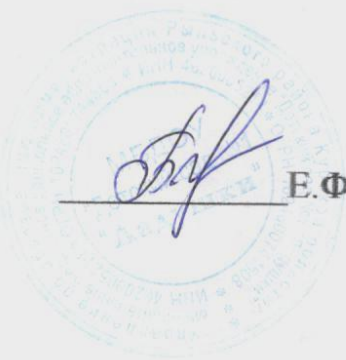


Дополнения и изменения
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №1 «Ладушки»»
на 2024-2027 годы,
зарегистрированному в комитете по труду и занятости населения
Курской области от 19.07.2024г. №1088

От работодателя:

Заведующая МБДОУ «Детский сад №1 «Ладушки»»



Е.Ф.Беляева

От работников :

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №1 «Ладушки»»

О.Г.Солодун



На основании Заключения комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений при комитете по труду и занятости населения Курской области стороны социального партнерства в лице заведующей МБДОУ «Детский сад №1 «Ладушки»» г. Рыльска Курской области Е.Ф.Беляевой, действующей на основании Устава, и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации О.Г.Солодун, приняли решение о внесении следующих дополнений и изменений в коллективный договор МБДОУ «Детский сад №1 «Ладушки»» на 2024-2027годы- нижеследующие разделы, пункты, подпункты изложить в следующей редакции:

1.1. В абзаце пятом пункта 1.4 раздела **I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ** слова «на 2021-2023 годы» заменить словами «на 2022-2024 годы».

1.2. Пункт 3.31. раздела **III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА** в соответствии со ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) изложить в следующей редакции:

«3.31. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

1.3. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела **IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА:**

слова «и учреждений, подведомственных комитету» заменить словами «учреждений, подведомственных Министерству»;

в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год», утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11, слова «на 2023 и последующие годы» заменить словами «на 2024 и последующие годы».

1.4. В абзацах первом и втором пункта 4.2 раздела IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА:

после слов «на всей территории» дополнить словами «Курской».

1.5. В абзаце шестом пункта 4.11 раздела IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА:

в соответствии с п. 1 раздела III постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «или увеличение объема работ» исключить.

1.6. Подпункт 4.22 раздела IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА читать в следующей редакции:

"С целью закрепления молодых педагогов в образовательной организации, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата в размере 10% от минимального должностного оклада за эффективную организацию наставничества за счет утвержденных средств на оплату труда работников. Работодатель представляет лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ №400 от 01.07.2021г. «О ведомственных наградах Министерства Просвещения Российской Федерации».

1.7. Пункты 4.30, 4.31 раздела IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции:

«4.30. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты

отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

«4.31. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

1.8. Подпункт 6.6.раздела **VI СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** читать в следующей редакции: Работникам, получающим профессиональное образование, а так же второе высшее или среднее профессиональное образование по направлению на обучение Работодателем, предоставляются гарантии и компенсации, соответственно предусмотренные законодательством РФ для работников, получающих образование впервые, в соответствии с ученическим договором с Работодателем, который утверждается учредителем.

Предоставляется возможность работникам- многодетным родителям ,находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.

1.9. В подпункт 6.10 раздела **VI СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** добавить:

- обеспечивать детей работников подарками к праздникам.

1.10 .В раздел **VIII ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ** добавить раздел **ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

1.11. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела **VIII ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ,ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ** после слов «из Фонда; бюджете Фонда» дополнить словами «и пенсионного».

1.12. Подпункт 8.3 раздела **VIII ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ** дополнить:

Работодатель обеспечивает:

- обеспечение пожарной безопасности образовательной организации в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Курской области:

Работодатель обязан:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

- разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду и обучать работников мерам пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров необходимые силы и средства.

Ответственность сторон:

- работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несёт персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности;
- профсоюз может организовывать контроль за выполнением требований пожарной безопасности в учреждении, обращая особое внимание на наличие и исправность автоматических средств обнаружения и оповещения о пожаре, первичных средств пожаротушения, состояния путей эвакуации людей.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

количество листов

6

Заведующая МБДОУ "Детский сад №1 "Ладунки"

/ Е.Ф.Беляева

